

Årsplan 2021

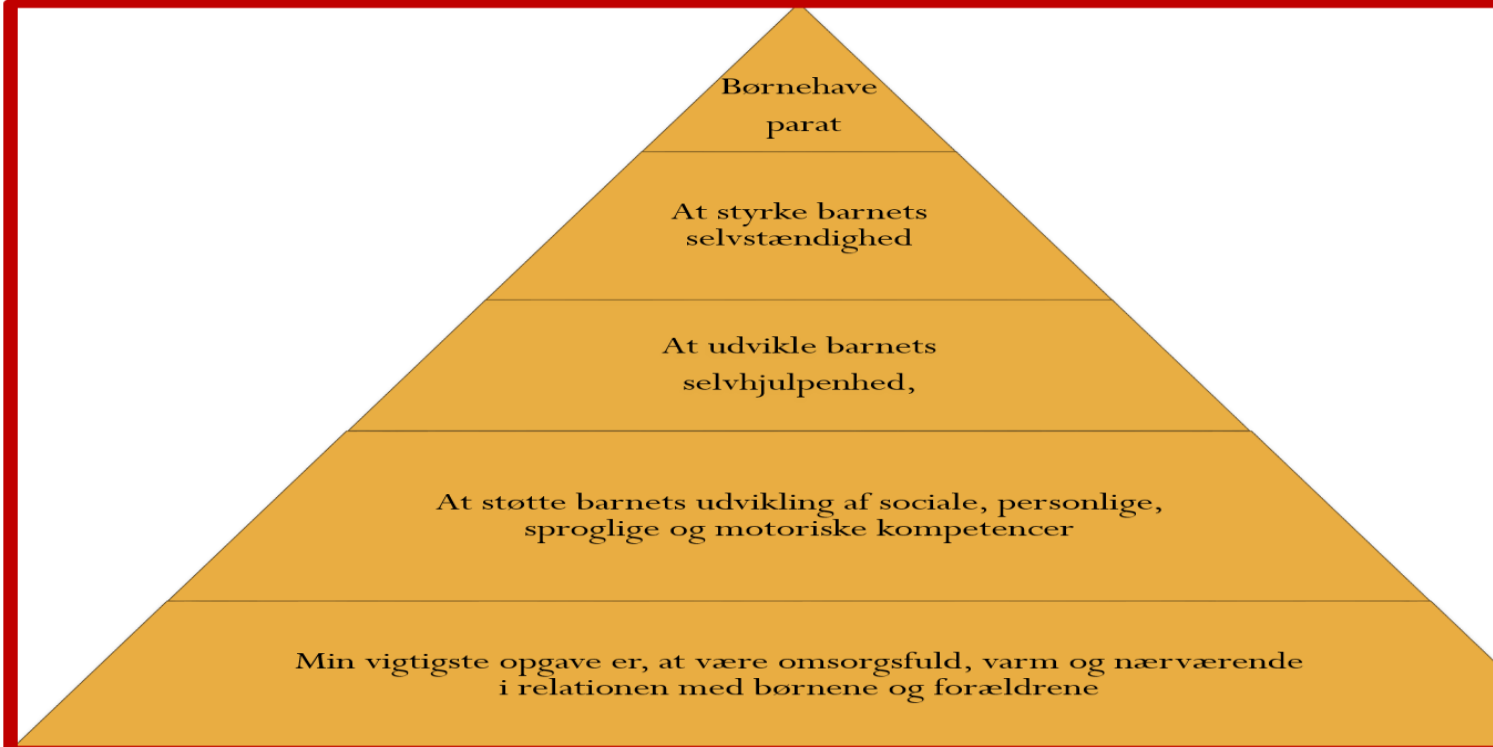
Dagplejen i Solrød Kommune



Indhold

Indledning	3
Kerneopgaven	3
Væsentligste fokusområder i 2021	3
Politiske mål for 2021	6
Udmøntning af de fælles mål fra direktionens årsplan 2021	12 12
[Indsæt navn på institution/afdeling]s egne mål	16

Årsplan 2021
Indsæt navn på institution eller afdeling
Adresse
Adresse
Telefon: +4556182000
www.solrod.dk



Indledning

Kerneopgaven

Dagplejen er et udviklingsorienteret tilbud i mindre miljøer, med fokus på individet og nærvær og omsorg for hver enkelt.

Vores kerneopgave er -

At skabe nære relationer i læringsmiljøer der understøtter barnets trivsel og udvikling, og skaber et bæredygtigt fundament for barnets videre udvikling.

Dette sker med fokus på en tæt og tillidsfuld samarbejdsrelation mellem forældre, dagplejer og tilsynsførende pædagog.

Dagplejen har heldagslegestue for alle børn en gang ugentligt, hvor der er fokus på samspillet i større grupper, aldersopdelte læringsmiljøer og mulighed for vejledning fra pædagogen.

Dagplejen består af 48 dagplejere, fordelt på 8 grupper, 4 Tilsynsførende pædagoger og Leder.

Dagplejen vægter uddannelse højt, således at vi kan leve op til kravene til Dagtilbud Solrød.

Væsentligste fokusområder i 2021

Alle dagplejere har fået uddannelse i ny styrket læreplan, og selvom vi allerede arbejder ud fra principperne i ny styrket læreplan, vil der i 2021 være et fortsat arbejde med at implementere uddannelsen. Corona satte en stopper for faglig ledelse i legestuerne, og sparring i hjemmene har været prioriteret ud fra vigtigste behov. Derfor er det vigtigt at vi i 2021 fortsat har fokus på faglig ledelse og implementering af Ny Styrket Læreplan.

Det øgede antal børn i kommunen skaber fortsat et stort fokus på rekruttering af nye dagplejere. Vi afholdt en uges "Drop in" i 2020, hvor man kunne komme og høre om jobbet og møde dagplejerne, men det gav ikke det forventede. Derfor vil fokus i 2021 være på at udvikle nye rekrutteringsmetoder, og arbejde for at Dagplejen er en attraktiv og god arbejdsplads.

2020 har været præget af restriktioner og Corona, og det har påvirket arbejdsmiljøet. Opgaven har været hård i de mange dagplejehjem. Derfor vil et fokusområde i 2021 være dagplejernes arbejdsmiljø.

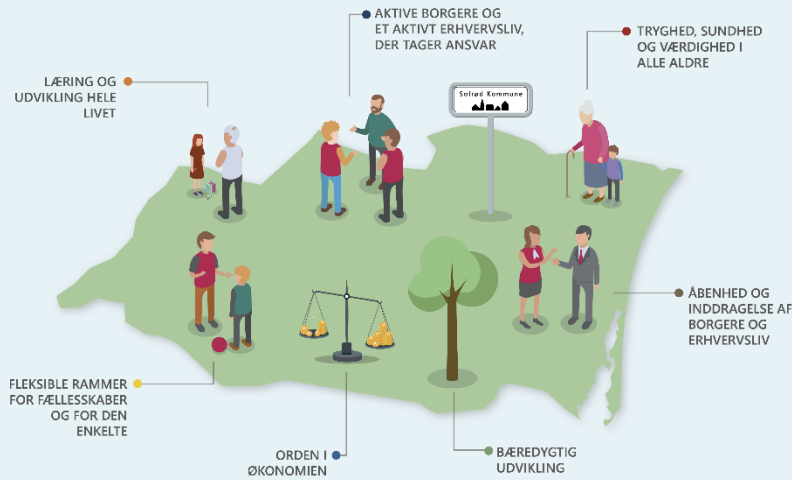
Vi vil sammen med MED udvalget, kigge på konteksten for dagplejerne og se hvor vi kan sætte ind med tiltag til forbedring af arbejdsmiljøet.



Læring og udvikling
hele livet

SOLRØD KOMMUNE

- DET BEDSTE STED AT LEVE OG BO



Politiske mål for 2021

Byrådet vedtager hvert år en række politiske mål, som indgår i "Mål og Økonomi". "Mål og Økonomi 2021-2024" blev vedtaget af byrådet sammen med budgettet for 2021. Byrådet har dog besluttet, at de politiske mål for 2020 bliver 2-årige – det er således de samme mål som i 2020, som der også skal arbejdes med i 2021.

Byrådet har desuden vedtaget en vision for Solrød Kommune, som lyder: *Solrød Kommune – det bedste sted at leve og bo.*

Under visionen er der syv politiske pejlemærker, som sætter retningen for, hvad vi særligt skal have fokus på i vores indsats med at gøre Solrød Kommune til det bedste sted at leve og bo.



Byrådets vision og pejlemærker beskriver den overordnede effekt, vi som kommune skal skabe for borgerne og for Solrød Kommune som lokalsamfund.

Af skemaet på næste side ses de politiske mål, som [indsæt navn på institution/afdeling] skal arbejde med i 2021, herunder hvilke pejlemærker målene understøtter, samt de konkrete indsatser, som der arbejdes med for at nå målene.

Pejlemærke	Politisk mål	Indsatser	Status
<ul style="list-style-type: none"> ● Læring og udvikling hele livet ● Åbenhed og inddragelse af borgere og erhvervsliv ● Tryghed, sundhed og værdighed i alle aldre 	<p>Dannelse og dannelsesstrategi Forældrene skal opleve, at børn og unge i Solrød Kommune opnår en styrket dannelse, som gør dem til mere livsduelige mennesker, der har de rette færdigheder i rygsækken i alle overgange.</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Dette sker ved, at dagtilbud, skoler og tilbud til unge arbejder med børn og unges dannelse ud fra dannelsesstrategiens dannelsessyn og strategiske indsatser. 	<ul style="list-style-type: none"> ● Dagtilbuddene arbejder i 2021 videre med at styrke børns dannelse, ud fra hvad der er muligt i forhold til Corona-situationen og dens effekt på dagtilbuddenes pædagogiske praksis. I den lokale læreplan har dagtilbuddene i 2020 beskrevet, hvordan de arbejder med børns dannelse, herunder børns nysgerrighed, mod, robusthed og medmenneskelighed. Arbejdet med læreplanen evalueres i første kvartal 2021 med frist 1. marts med henblik på at gøre status og udvikle det videre arbejde med læreplanen. 	<p>I Dagplejen inddrages dannelsesstrategiens fire karaktertræk, Nysgerrighed, Medmenneskelighed Mod, og Robusthed i dagligdagens rutiner og aktiviteter, i samspil med Ny styrket læreplan. Dagplejerne har Via Intra dokumenteret med billeder og beskrivelser.</p> <p>I 2021 vil det være via Aula</p>

			Vi har i dagplejen et fokus hvor vi arbejder med at gå foran, gå ved siden af, og gå bag ved, hvilket vi ser spiller fint sammen med de fire karaktertræk, også i leg.
<ul style="list-style-type: none"> ● Læring og udvikling hele livet ● Åbenhed og inddragelse af borgere og erhvervsliv ● Tryghed, sundhed og værdighed i alle aldre 	<p>Overgange på 0-18 års området Børn og forældre skal opleve, at børn i Solrød Kommune har overgange fra dagtilbud til skoler med høj kvalitet og sammenhæng, som giver tryghed for børn og forældre.</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Det sker ved, at dagtilbud og skoler implementerer en ny overgangsmode for børn i Solrød Kommune med høj kvalitet, fælles dannelsessyn og sammenhæng, samt medfører, at forældre oplever, at de får god og den rette information om deres børns overgang. 	<p>I forbindelse med overgangen mellem dagtilbud og SFO/skole i 2021 gennemføres det nye læringsforløb af både dagtilbud og skoler. I læringsforløbet arbejder dagtilbud og skoler med de fire karaktertræk i dannelsesstrategien; Nysgerrighed, mod, robusthed og medmenneskelighed gennem konkrete læringsaktiviteter, som styrker børnenes dannelse.</p> <p>Inden overgangen planlægges besøg mellem dagtilbud og skoler med henblik på, at det pædagogiske personale får viden om hinandens praksis og børnene, samt at børnene møder det pædagogiske personale i SFO'erne og oplever læringsmiljøerne her, så det er genkendeligt, når de starter i SFO'en den 1. april 2021.</p> <p>I juni planlægges afholdelse en fælles bevægelsesdag mellem dagtilbuddenes børnehavebørn og skolerne med fokus på dannelse. Afholdelse afhænger af corona-situationen i foråret.</p> <p>Arbejdet med overgangen fra dagpleje til børnehave er endnu ikke rammesat, men i dagplejen har vi gennem de seneste år etableret et samarbejde med institutionerne, for at børnene kan få kendskab</p>	<p>Da det ikke har været muligt at komme på besøg og holde større møder i 2020, har vores normale tiltag ikke været muligt.</p> <p>Vi har afholdt overleveringsmøder med institutionerne når det har været anset for nødvendigt, og vi har i sidste halvdel af 2020 lavet Alle Med skemaer på de børn som er startet i børnehave</p>

		til børnehave og overgangen bliver bedre. Institutionerne bliver også inviteret ind på vores forældremøde, for at fortælle om børnehavens hverdag, og have mulighed for en forventningsafstemmende dialog.	
<ul style="list-style-type: none"> ● Aktive borgere og et aktivt erhvervsliv, der tager ansvar ● Åbenhed og inddragelse af borgere og erhvervsliv 	<p>Samarbejde med forældre Forældre, børn og unge skal opleve et godt forældresamarbejde med åbenhed og inddragelse i dagtilbud og skoler, samtidig med at forældrene føler sig medansvarlige for fællesskaber og forstår samspillet med de fagprofessionelle.</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Det sker ved, at dannelsesstrategien formidler hvilken dannelse, som Solrød Kommunes børn og unge skal opnå i løbet af deres børne- og ungeliv - og herunder, hvordan dagtilbud, skoler og ungetilbud vil arbejde med dette gennem et fælles dannelses- og læringssyn, samt hvilke forventninger, der er til forældres arbejde med deres børns dannelse på tværs af 0-18 års området. ● Det sker ved, at et tema i Retning og mål for dagtilbudsområdet bliver forældresamarbejde, hvor det tydeliggøres, hvilket samarbejde og forventningsafstemning, der skal være mellem dagtilbud og forældre. 	<p>I første halvdel af 2021 udvikles Retning og Mål for dagtilbudsområdet. I 2020 blev der af lederne valgt og politisk godkendt 5 målsætninger i Retning og Mål, som i 2021 skal udfoldes og præciseres. Det vil ske i en proces mellem dagtilbudslederne, deres afdelingsledere/souschefer, forældrebestyrelser og Familie- og uddannelsesudvalget. I efteråret 2021 vil dagtilbuddene begynde at arbejde med Retning og Måls målsætninger for forældresamarbejdet i ledergruppen og i de enkelte dagtilbud.</p>	<p>Vi har i 2020 kunnet opretholde den direkte dialog mellem dagplejer og forælder, om end udendørs, og i kortere tid. Vi har prioriteret præsentationer, men har omlagt selve præsentationen, således at dagplejepædagogen har udført sin del af præsentationen pr. telefon, og kun deltaget ved særligt behov.</p> <p>Vi har prioriteret en meget målrettet forældrekomunikation på Intra, som har været tydelig og nem at tilgå</p>
<ul style="list-style-type: none"> ● Læring og udvikling hele livet 	<p>Fællesskaber Børn, unge og forældre skal opleve gode rammer for</p>	<p>Der udarbejdes ny fællesskabsstrategi i løbet af forår 2021, som godkendes af Byrådet juni 2021. Dagtilbuddenes ledere vil kvalificere strategien fra</p>	

<ul style="list-style-type: none"> ● Tryghed, sundhed og værdighed i alle aldre ● Fleksible rammer for fællesskaber og for den enkelte ● Aktive borgere og et aktivt erhvervsliv, der tager ansvar ● Åbenhed og inddragelse af borgere og erhvervsliv 	<p>fællesskaber og individ på 0-18 års området, hvilket giver tryghed, læring og udvikling for alle børn og unge.</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Det sker ved, at der på baggrund af analysen af inklusionsindsatsen i dagtilbud og skoler samt skolevægning udarbejdes en ny strategi for fællesskaber med henblik på at videreudvikle gode og fleksible rammer for fællesskaber for alle børn og unge i Solrød Kommune. 	<p>januar-marts måned. Forældrebestyrelserne vil sammen med dagtilbudslederne drøfte strategien sammen med Familie- og uddannelsesudvalget på dialogmøde i marts måned.</p>	
<ul style="list-style-type: none"> ● Læring og udvikling hele livet ● Tryghed, sundhed og værdighed i alle aldre ● Fleksible rammer for fællesskaber og for den enkelte ● Aktive borgere og et aktivt erhvervsliv, der tager ansvar ● Åbenhed og inddragelse af borgere og erhvervsliv 	<p>Retning og mål i dagtilbud</p> <p>I slutningen af 2020 er der udviklet Retning og mål for Solrød Kommunes dagtilbud.</p> <p>I forlængelse af den "Styrkede pædagogiske læreplan" udvikles der i løbet af 2020 Retning og mål for dagtilbuddene i Solrød Kommune. Det sker i en proces mellem Familie- og uddannelsesudvalget, dagtilbuddene i Solrød Kommune og forældre.</p>	<p>På baggrund af Corona-situationen har Familie- og uddannelsesudvalget udskudt færdiggørelse af Retning og Mål for dagtilbudsområdet til foråret 2021.</p> <p>I første halvdel af 2021 udvikles Retning og Mål for dagtilbudsområdet. I 2020 blev der af lederne valgt og politisk godkendt 5 målsætninger i Retning og Mål, som i 2021 skal udfoldes og præciseres. Det vil ske i en proces mellem dagtilbudslederne, deres afdelingsledere/souschefer, forældrebestyrelser og Familie- og uddannelsesudvalget.</p>	

Åbenhed og inddragelse af borgere og erhvervsliv -





Håndsprit

Hånd sæbe

Varmt håndvaske vand

- Udvikling
- Tænkemåder
- Kreativitet

Køkkenrulle til at tørre hænder i efter håndvask

Vand, sæbe og køkkenrulle tages med ud ved håndvask

Udmøntning af de fælles mål fra direktionens årsplan 2021

Institutionerne og afdelingerne har ansvar for at konkretisere en del af målene i direktionens årsplan i deres egne årsplaner.

De mål, som institutionerne og afdelingerne skal konkretisere, handler om trivsel, nærvær og kompetenceudvikling samt kultur og tænkemåder.

I skemaet på næste side ses et samlet overblik over effektmål, resultatmål samt de indsatser, som Dagplejen vil sætte i værk for at nå målene fra Direktionens årsplan 2021.

Effektmål	Resultatmål	Indsatser	Status
Solrød Kommune skal være en attraktiv arbejdsplads kendetegnet ved trivsel og nærvær.	Vi vil øge trivsel og nærvær og reducere sygefraværet hos medarbejderne.	<ul style="list-style-type: none"> ● Dagplejens sygefraværsprocent for 2020 ender på 5,8% Procenten er præget af en del længerevarende operationer, og uden tvivl også lidt usikker indberetning, da enkelte har været indberettet syge, hvor de skulle have været indberettet under Covid. Procenten er dog stadig for høj, og skal sænkes med min 4,75% Nærvær og trivselssamtaler har ikke været afholdt som normalt, grundet Covid situationen. ● Dagplejen fortsætter sin tætte kontakt ved sygdom. Sygemeldinger kan kun modtages af leder eller daglig leder. ● Der ringes altid til den syge om fredagen for status i forhold til sygdom og børn ● Trivsel og nærvær er et fast punkt på alle MED-møder ● Vi vil i 2021 udbyde dagplejefitness igen, forudsat Covid situationen tillader det. Dagplejefitness er et forløb som forebygger rygskader og styrker kroppen, samt skaber trivsel og nærvær blandt medarbejderne på tværs i kommunen. ● Vi har besluttet at se på dagplejernes arbejdsmiljø i 2021, og forventer at det kan have en positiv effekt på sygefraværet 	Dagplejens sygefraværsprocent er steget med 0,7 og vi fastholder derfor vores indsatser
Medarbejdernes ressourcer og kompetencer skal anvendes bedst muligt til gavn for hele kommunen.	Vi vil arbejde strategisk med den enkelte medarbejders og I/A's samlede kompetenceudvikling.	<ul style="list-style-type: none"> ● Dagplejen vil styrke alle medarbejders kompetencer til at benytte Aula, som ny kommunikationsplatform. ● Dagplejen vil højne kommunikationen til forældrene om, hvordan vi arbejder med Ny Styrket Læreplan i Dagplejen. ● Kommunikationen skal understøtte forældrenes inddragelse i Ny Styrket Læreplan, og skabe forståelse for, og indblik i, deres barns hverdag. ● Vi vil udarbejde og benytte arbejdsskabeloner til formålet, og derved skabe en mere ensartet kommunikation til alle forældre i Dagplejen 	

<p>Solrød Kommune skal som organisation være kendetegnet ved tværgående samarbejde, helhedsorientering, udviklingsfokus, nysgerrighed og mod til kreativitet.</p>	<p>Vi vil udvikle organisationens kultur og tænkemåder.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Dagplejen vil skabe en udviklende og nærværende digital samarbejdskultur. ● Dagplejen vil derfor arbejde med den tværgående samarbejdskultur mellem grupperne i hele kommunen. ● Dagplejen vil via Aula, skabe mulighed for deling af kreative ideer, og anderledes og nye initiativer, som kan inspirere på tværs, og derved skabe bedre trivsel. 	
---	---	--	--



Sundhed og værdighed i alle aldre

De officielle Kostråd

– godt for sundhed og klima

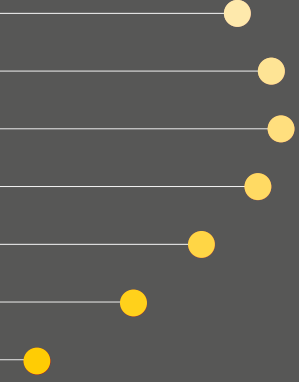
Dagplejens egne mål

Dagplejen har – ud over de mål, som byrådet har fastsat via de politiske mål, og de mål, som direktionen har fastsat via Direktionens årsplan – også sin egne mål.

Dagplejen ønsker at skabe den bedste arbejdsplads. Trivselsundersøgelsen viser, at der er et behov for at fremme arbejdsmiljøet og arbejde med dagplejernes rammer og vilkår for deres arbejde.

Dagplejen ønsker at fremme arbejdsmiljøet for Dagplejerne. og derved også nemmere kunne rekruttere.

Effekt mål	Resultat mål	Indsatser	Status
At Dagplejen er et eftertragtet sted at arbejde	<p>At Dagplejernes rammer og vilkår, er så smidige og rummelige som det lader sig gøre.</p> <p><i>Målet understøtter pejlemærkerne</i> <i>Fleksible rammer for fællesskabet og udvikling hele livet</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Via MED organisationen inddrages alle ansatte, til at komme med forslag og ideer ● Via Med organisationen afdækkes hvilke behov der er størst for flest dagplejere ● Gennem Med organisationen afdækkes hvilke forslag og ideer der er mulige for forandring. ● Der udarbejdes en plan for iværksættelse af forandringerne 	
At Dagplejen tilstræber Sundhed og bæredygtighed	<p>At Dagplejens Mad/måltid og Klima politik understøtter de nye kostråd og Ny Styrket Læreplan</p> <p><i>Målet understøtter pejlemærket Bæredygtig udvikling.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Dagplejen vil inkorporere de nye kostråd og klima i sin Mad og måltidspolitik. ● Dagplejen vil gennemarbejde måltids delen og sikre den understøtter Ny Styrket Læreplan ● Dagplejen vil have fokus på at undgå madspild 	
<p>(Dette mål er Fortsat fra 2019 under Implementering af sundhedsstrategien)</p> <p>At styrke børns sundhed og fællesskab</p>	<p>At der skabes sunde børnefællesskaber og større trivsel</p> <p><i>Målet understøtter pejlemærkerne: Trivsel og udvikling hele livet og tryghed sundhed og værdighed i alle aldre</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Der er indledt samarbejde med Fysioterapeuterne, som deltager på vores store personalemøde 29 januar 2020, og fortæller om børn og bevægelse. Dette mål er opnået ● Herefter kommer de alle grupper rundt og arbejder med børn og dagplejere omkring bevægelse – målet har ikke været muligt i 2020, men fortsættes i 2021 	



Solrød Kommune
Solrød Center 1
2680 Solrød Strand
www.solrod.dk